

Zekerheid op de arbeidsmarkt voorwaarde voor herstel en ontwikkeling Nederlandse economie

Een jaar geleden stond Nederland er economisch sterk voor. Na jaren van hoogconjunctuur waren meer mensen dan ooit aan het werk en was de werkloosheid beland op het laagste punt na 2002. Medio 2020 ziet de wereld er anders uit en hebben de maatregelen gericht op het tegengaan van de verspreiding van het coronavirus een grote maatschappelijke en economische impact. Afhankelijk van de sector, wordt in een relatief korte tijd gevraagd om arbeidskrachten op- en af te schalen. Dit resulteert in een veranderende vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Brokers en intermediairs aangesloten bij de Branchevereniging van Brokers en Intermediairs (Bovib) spelen hier professioneel op in door vraag en aanbod van flexwerk met elkaar te verbinden en arbeidskrachten in te zetten daar waar ze het hardst nodig zijn.

Maar ook voor de coronacrisis stond de Nederlandse arbeidsmarkt onder druk. Wie inzoomde zag de noodzaak om deze te hervormen en zo toekomstbestendig te maken. De commissie-Borstlap¹ concludeerde afgelopen januari dat de huidige wet- en regelgeving onvoldoende basis vormt voor economische en sociale vooruitgang. De Bovib onderschrijft de oproep van de commissie-Borstlap om de arbeidsmarkt te hervormen, maar plaatst daarbij wel de kanttekening dat niet voorbijgegaan mag worden aan de grote groep zelfstandigen die bewust voor het ondernemerschap heeft gekozen.

Als vertegenwoordiger van tientallen intermediairs en brokers en duizenden zelfstandigen doet de Bovib een beroep op u: kom samen met maatschappelijke organisaties en partijen uit het veld tot transparante en eerlijke wetgeving voor de flexbranche, die excessen en uitbuiting tegengaat maar de ondernemer die daar bewust voor kiest in zijn of haar kracht zet. Door arbeidsrelaties goed aan te laten sluiten bij voorkeuren van werk wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan herstel en ontwikkeling van de Nederlandse economie.

Flexibele schil essentieel voor wendbare economie

In Nederland zijn ruim een miljoen zelfstandigen actief. Flexwerkers dragen op grote schaal bij aan de concurrentiekracht, dynamiek en flexibiliteit van de Nederlandse arbeidsmarkt en vormen daarmee een belangrijke steunpilaar voor economische ontwikkeling. Als dé vertegenwoordiger van onafhankelijke intermediairs en brokers is de Bovib hier dagelijks mee bezig. Onze leden zijn bij uitstek gespecialiseerd in het adviseren van het op- en afschalen van arbeidskrachten, variërend van de zorg en ICT tot aan de bouw. Belangrijke voorwaarde voor het verbinden van vraag en aanbod is wel dat het Rijk voorziet in duidelijke wet- en regelgeving. Alleen zo kunnen Bovib-leden hun opdrachtgevers op een professionele en transparante wijze ondersteunen en kunnen we de arbeidsmarkt toekomstbestendig maken. Als maatschappelijk partner fungeert de Bovib al jarenlang als schakel tussen werkgever en praktijk door belanghebbenden te informeren over (de naleving van) de complexe wet- en regelgeving.

Aanbevelingen Bovib

In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen stelt de Bovib haar kennis en ervaring ook graag ter beschikking om met u in gesprek te gaan over het realiseren van een goed functionerende

¹ De commissie regulering van Werk (ook Commissie Borstlap genoemd) presenteerde op 23 januari haar eindrapport [In wat voor land willen wij werken? Naar een nieuw ontwerp voor de regulering van werk](#). Het kabinet heeft deze commissie ingesteld om advies uit te brengen over hoe de regels rond werk – arbeidsrecht, sociale zekerheid en fiscaliteit – er in Nederland uit moeten zien.

arbeidsmarkt met duidelijke wet- en regelgeving als stabiele basis. Hiertoe doen wij de volgende aanbevelingen:

1. **Beoordeel zelfstandigen op basis van hun bewuste keuze voor het ondernemerschap.** In het politieke debat worden zelfstandigen te vaak geframed als één homogene groep, terwijl de onderlinge verschillen groot zijn. De Bovib roept op om excessen en uitbuiting op de flexmarkt tegen te gaan en hier passende maatregelen voor te nemen. Tegelijkertijd mag niet voorbij worden gegaan aan de grote groep zelfstandigen die er bewust voor kiest om in alle vrijheid te ondernemen en zeggenschap te hebben over eigen werk.² Deze bewuste keuze brengt ook de verantwoordelijkheid met zich mee om een passende bijdrage te leveren aan het sociale stelsel dat we in Nederland kennen. Een eenvoudige fiscale voorziening voor ondernemers, die gericht is op het opbouwen en aanhouden van inkomens bedrijfsreserves, draagt bij aan het afdekken van inkomensrisico's.
2. **Erken de toegevoegde waarde en rol van de intermediair op de arbeidsmarkt.** Intermediairs laten arbeidsrelaties zo goed mogelijk aansluiten bij voorkeuren van het type werk. Op deze manier worden vraag en aanbod op een versnipperende arbeidsmarkt met elkaar verbonden en wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan wendbaar houden van de Nederlandse economie. Ook dragen intermediairs zorg voor de juiste naleving van de complexe wet- en regelgeving door zowel zelfstandige als inlener.
3. **Voorkom misbruik als gevolg van arbeidsbemiddeling en ontwikkel in samenspraak met veldpartijen een keurmerk dat garant staat voor de kwaliteit van het type dienstverlening.** Als brancheorganisatie nemen wij hierin ook onze verantwoordelijkheid en hebben we het Bovib-keurmerk opgericht.³ Een keurmerk draagt bij aan transparantie, kwaliteit en betrouwbaarheid. De Bovib bekijkt periodiek of de normering nog voldoet en op welke punten het keurmerk eventueel aangescherpt kan worden.

Bovenstaande visie en aanbevelingen lichten wij graag toe in een (digitaal) gesprek.

Vriendelijke groet,

Frederieke Schmidt Crans
Voorzitter Bovib

Over de Bovib

De brancheorganisatie voor intermediairs en brokers (Bovib) is dé belangenbehartiger van partijen die inhuur van extern personeel organiseren en maakt zich sterk voor een betrouwbare positie van onafhankelijke en kwalitatief goede intermediairs. Om lid te mogen zijn van de Bovib is het behalen van het Bovib-keurmerk een vereiste.

Onze leden:

- ❖ *Hebben hun sporen in de flexbranche verdiend;*
- ❖ *Zijn bonafide, transparant en financieel betrouwbaar;*
- ❖ *Werken samen aan een eigen kwaliteitsnormering;*
- ❖ *Dragen actief bij aan het optimaliseren van de (flexibele) arbeidsmarkt.*

² Samen met De Nederlandse Bond Van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), de Beroeps Organisatie Kunstenaars (BOK), ONL voor Ondernemers, ZZP Nederland, Zelfstandigenbouw en SoloPartners (zpp'ers in de zorg) presenteert de Bovib een pamflet met een alternatieve oplossing tegen schijnzelfstandigheid. Partijen roepen op om zelfstandigen te beoordelen vanuit hun ondernemerschap. Zie [hier](#) het Pamflet.

³ Zie voor meer informatie <https://www.bovib.nl/bovib-keurmerk/>

De intermediair

ONMISBAAR IN DE HUIDIGE EN TOEKOMSTIGE ARBEIDSMARKT



De intermediair voor zzp'ers en opdrachtgevers is onmisbaar in de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

Door de toenemende behoefte aan autonomie en ondernemerschap, complexe wet- en regelgeving en de noodzaak van wendbaarheid heeft de intermediair een vaste plek in onze arbeidsmarkt gekregen.



Ontzorgt zzp'ers en opdrachtgevers:

De intermediair ontzorgt zzp'ers en opdrachtgevers:

- inhuur in goede banen leiden
- een duidelijke rolverdeling
- oog voor ieders belangen
- heldere afspraken richting beide partijen.



Kwaliteit & betrouwbaarheid

Kwaliteit & betrouwbaarheid worden gereguleerd in de daarvoor bedoelde keurmerken en toetredingseisen van brancheorganisaties.

Wat betekent de intermediair...

...VOOR DE ZZP'ER:

- ✓ Groot netwerk van opdrachtgevers
- ✓ Altijd up-to-date kennis van de arbeidsmarkt
- ✓ Ondersteuning in het ondernemerschap
- ✓ Snelle en correcte contractafhandeling
- ✓ Eerlijke tarieven, stabiele en tijdige betaling
- ✓ Toegang tot kennisnetwerken en scholingsmogelijkheden
- ✓ Advies over wet- en regelgeving en ondernemerschap

...VOOR DE OPDRACHTGEVER:

- ✓ Groot netwerk van gespecialiseerde zelfstandigen
- ✓ Altijd up-to-date kennis van de arbeidsmarkt
- ✓ Adviseur en sparringpartner
- ✓ Volledige ondersteuning op het inhuurproces van werving tot facturatie
- ✓ Naleving van wet- en regelgeving inclusief vastlegging in dossiers
- ✓ Transparante inhuurketen met geminimaliseerde inhuurrisico's
- ✓ Realtime managementinformatie over aantallen en kosten



NBBU



Waarom intermediairs?

ONZE INTERMEDIARS STAAN VOOR STERKE WAARDEN



Eerlijke tarieven
en tegen uitbuiting



Deskundig
en betrouwbaar



Lid van branche-
of netwerkorganisatie



Transparante
inhuurketen



Specialist in
vraag en aanbod



Naleving wet-
en regelgeving